

Dag 3 började med sol och härlig måttlig vind;)

Cyklade ned till Strandvägen. Fullt med folk. Azita stod klar för att "myggas på". Många kommer fram och vill tala med Azita; fråga om råd, berätta om sitt företag, tacka för det fina arbete och engagemang hon och Sodexo gör för att driva viktiga frågor.

Nu är det dags, nu ska vi börja, säger projektledaren för eventet. Och så startar:

[Olikheter driver samhället framåt – hur kan vi syresätta talanger och skapa succé?](#)

5/7 2017 09:55 - 11:00

**Arrangör:** Region Östergötland, Norrköpings kommun, Linköpings kommun, Linköpings Universitet, Östsvenska Handelskammaren

**Plats:** Strandvägen 4

**Livestreaming:** <https://eastsweden.solidtango.com/video/onsdag-0955-olikheter-driver-samhallet-framat-hur-kan-vi-syresatta-talanger-och-skapa-succe?html5=0>

### **Beskrivning av samhällsfrågan**

För att skapa innovationer och högpresterande miljöer är olika perspektiv en nyckelfaktor. Till Sverige kommer personer med vitt skilda kompetenser, kulturer och erfarenheter. Hur kan vi ta tillvara på dessa? Seminariet visar på forskning och goda exempel från företag och kommuner i Sverige.

### **Medverkande:**

- Per Frankelius, Docent vid Institutionen för ekonomisk och industriell utveckling (IEI), Linköpings Universitet
- Azita Shariati, VD, Sodexo
- Matthew McNeill, Områdeschef, HVB Bergis, Tierps kommun
- Anando Mesic, Projektledare för stadsdelsutveckling, Stångåstaden
- Natalia Bonilla, Verksamhetsledare, Portalen i Hageby
- Henrik Storm Dyrssen, VD, Leksell Social Ventures AB
- Lars Stjernqvist, Ordförande kommunstyrelsen, Norrköpings kommun, (S)
- Claes de Faire, Moderator, VD, Fokus

### Claes de Faire inledde med:

För att skapa innovationer och högpresterande miljöer är olika perspektiv en nyckelfaktor. Till Sverige kommer personer med vitt skilda kompetenser, kulturer och erfarenheter. Hur kan vi ta tillvara på dessa, syresätta talanger och skapa succé i företaget och samhället?

De olika personerna i panelen berättade utifrån olika perspektiv hur mångfald och inkludering har lyft en ort, ett samhälle, ett företag, ett land och en kontinent. Till exempel berättade Per vad Tierp har lyckats med och varför det har gått så bra. Anando berättade hur Stångåstaden agerar och vad det innebär för Linköpingsborna. Natalia + Lars + Henrik informerade vad som görs i Norrköping med exempel som portalen och samarbetet Social impact bond.

Azita informerade under sitt anförande på ca 15 minuter hur vi på Sodexo ser på mångfald och integration. Vårt arbete med att skapa 200 praktikplatser under 2017, där status idag är 88 personer har fått plats varav 28 har fått tillsvidareanställning. Hon berättade att innovationskraft skapas när olikheter möts. Att mångfald är basen för Sodexos framgång.

Hon sa också att vi alla måste se kompetensen hos nyanlända. Att makthavare och myndigheter måste snabba upp processerna, annars tappar vi som land konkurrenskraft. Det får inte ta 7 år för en nyanländ att få ett arbete och bli slussad in i samhället!

Introduktion, integration och inkludering: Alla tre delarna behövs för att en person/nyanländ ska kunna nå sin fulla potential.

Jag är ett exempel på en person som fått möjlighet att bidra med min kompetens. Det gäller att hitta ett företag där man får möjlighet att växa som individ och människa.

Givande, spännande och gripande berättelser beskrevs. Se gärna länken med filmen. <https://eastsweden.solidtango.com/video/onsdag-0955-olikheter-driver-samhallet-framat-hur-kan-vi-syresatta-talanger-och-skapa-succe?html5=0>

Under resten av dagen hade vi enskilda möten med politiker, kunder, prospekts, media med flera.

På kvällen bjöd Samhall och Landshövdingen till "det viktigaste minglet under Almedalen". Viktigaste - för att de ville tacka för fina insatser som görs av personer och bolag på plats som skapar praktikplatser och arbetsplatser för alla med funktionsnedsättning. Att de får möjlighet att slussas in i samhället.

Tack för ännu en berikande dag för mig som person och för företaget!