

Hej alla,
Här kommer rapport från dag 4 i Almedalen.

Fint väder, vi cyklar ner till centrum. Idag börjar vi dagen med att lyssna till en panel som ska diskutera hur vi ska få fler unga i arbete: Pact4Youth.

Sodexo är engagerade via vårt samarbete med CSR Sweden.

Karin Vierma sitter i deras styrelse och är vår talesperson.

Demokratisera arbetsmarknaden för unga

Arrangör: EU-kommissionen i Sverige, Fryshuset, CSR Sweden

Plats: Strandvägen, H514, Europahuset

Kl: 8:45-9:45

Se gärna länken:

<https://www.facebook.com/EUkommissionen/videos/vb.155824787799/10155030969562800/?type=2&theater>

En demokratisering av inträdet på arbetsmarknaden innebär att ta vara dolda och ibland undervärderade kompetenser, lätta på krav (se både reell och kvalificerad kompetens samt erfarenhet och potential) och att skapa vägar till ungas första meriterande erfarenheter och referenser – oavsett bakgrund. De här paneldebatterna handlar om utmaningar, att våga och att göra skalbara lösningar i praktiken. Hur man kan påverka och vara med att ge input till hur Sveriges "action plan" kring unga i sysselsättning ska se ut inför kommande valår 2018.

Medverkande:

- Anki Elken, Hållbarhetschef, Randstad
- Karin Vierma, Verksamhetsdirektör, Sodexo
- Susanna Salwen, Ansvarig för externa relationer och samhällsengagemang (CSR), IBM
- Annika Sundén, Analysdirektör, Arbetsförmedlingen
- Johan Wullt, Chef för press, media och kommunikation, EU-kommissionen i Sverige
- Daniel Lönn, Chefsstrateg Arbetsmarknad, Fryshuset
- Ann-Therese Enarsson, VD, Futurion
- Robert Lyngman, Grundare/CSO, Sqore
- Oscar Rydman, Senior Manager, LinkedIn
- Fatima Åsard, (Moderator) Verksamhetsledare, Fryshuset
- Marianne Bogle, (Moderator) VD, CSR Sweden

Här kommer ett axplock av de frågor Karin svarade på:

Ni har arbetat länge med att inkludera grupper som har svårt att komma in på arbetsmarknaden. Kan du berätta om det?

För oss handlar det om att hitta framtida arbetskraft. Vi har stora rekryteringsbehov av olika kompetenser. Beslut om att ta emot nyanlända tas på ledningsnivå. Vi har en

process. Mångfald är en merit hos Sodexo och i våra verksamheter.

Det är viktigt att förbereda arbetsplatsen och utse handledare som kan stötta personen.

Under 2017 har vi bestämt att vi ska ta emot 200 nyanlända. Av de 98 kravprofiler som Sodexo i Sverige skickat till Arbetsförmedlingen (AF) har vi fått 52, 36 har vi fått från andra samarbetspartners. Totalt har vi haft 88 praktikanter och av dem har 28 fått anställning.

Inom servicebranschen finns stor spännvidd på tjänster. Från enklare där man bara behöver några dagars internutbildning till de som kräver långa akademiska studier. I många tjänster är känslan för service viktigare än vilken skola man gått. Det är en möjlighet för de som inte vill eller haft möjlighet att studera.

Hur fungerar samarbetet med Arbetsförmedlingen?

Jättebra på vissa ställen, i Enköping till exempel. Där det brister handlar det främst om brister i dialog, matchning och förberedelser. Det måste finnas en gemensam målbild och syfte med praktikplatsen för verksamheten, praktikanten och AF innan start. Internkommunikationen mellan olika handläggare behöver förbättras.

Konsekvenser för matchningsbrister är att vi får personer som inte alls vill vara hos oss. De känner sig dittvingade för att de ska få fortsätta stämpla eller få andra bidrag. AF har ett motivationsansvar. Berätta vad det är personen kommer ut till, de behöver ha kännedom om sociala koder, språket och kulturen. Det byggs på under praktiken men de måste ha kommit till ett första steg, vara redo.

Om samhällets mål är att öppna upp för fler praktikplatser måste systemet bli enklare. Det är en djungel av bidrag och man hoppar mellan kvoter. Man måste utgå mer från företagets behov. Vilken typ av praktikplatser kan de erbjuda, hur lång tid behövs för att praktiken ska vara meningsfull, osv.

Hur skulle ni vilja att det fungerade?

Huvudnycklarna är; förenkla, bättre dialog mellan företag och AF, men också mellan praktikant och AF samt jämnare matchningsarbete.

Men det behövs också nya kreativa lösningar för att snabba upp etableringen på arbetsmarknaden. Vi är till exempel med och utvecklar en språk-app. Vår roll är att bidra med uttryck och ord som är vanligt förekommande i vår bransch, så att det blir konkret och användbart direkt. Vi gör det tillsammans med Lingio, ett relativt nytt företag som satsar på att ta fram språkappar med fraser och dialoger för olika språk och branscher.

Det var en engagerad och stark diskussion, missa inte att lyssna in på länken!
<https://www.facebook.com/EUkommissionen/videos/vb.155824787799/10155030969562800/?type=2&theater>

Det är roligt och givande att vi vill ta vårt samhällsansvar även här – för alla unga! Vi gör det tillsammans och i samarbete med många andra duktiga företag och organisationer, varav några är medlemmar i CSR Sweden.

Rundabordssamtal på temat integration i arbetslivet

Bakgrund till samtalet:

Under 2016 års Almedalsvecka höll Vinge i lunchdiskussionen "Från ord till handling – konkret integrationsarbete". Våren 2017 bjöd vi in igen för att möta Fredrik Gren från Ambea som berättade om de samarbeten företaget inlett med Migrationsverket och Arbetsförmedlingen för att skapa praktikplatser.

Under årets Almedalsvecka fortsätter vi dialogen, denna gång vid ett lunchsamtal där vi bland annat får ta del av Sveaskogs erfarenheter. Esbjörn Wahlberg berättar om företagets projekt "Växtkraft", som fungerar som en brygga in i samhället och ut på arbetsmarknaden för människor i utanförskap, såväl svenskar som nyanlända.

Arrangör: Vinge

Datum: torsdag 6 juli

Tid: 12.00 – 13.30

Deltagare:

- Från Vinge deltar advokaterna Olof Jisland och Mercedes Anderås samt presschef Kristian Sjöholm
- Eva Kristensson, Sodexo
- Lars Warngard, Forte
- Magdalena Nour, Mine
- Henrik Dider, Scandic hotels
- Malin Crona, Novare Potentials
- Esbjörn Wahlberg
- Veronica Rorsgard, Skanska

Vi hade en givande diskussion. Jag informerade om hur vi ser på mångfald och inkludering och att det är inbyggt i vårt affärssätt och en del av vår leverans varje dag. Inte ett projekt.

Jag berättade om våra fem perspektiv på mångfald: kön, ålder, etnicitet, funktionsnedsättning och sexuell läggning. Hur viktiga våra värderingar och etiska principer är, att de guidar oss i hur vi ska förhålla oss till varandra, men också när vi måste ta svåra beslut, att de hjälper oss och är vår "fyr dit vi ska styra".

Sedan berättade jag om vårt arbete med att skapa 200 praktikplatser till nyanlända under 2017. Att vi kommit en bra bit på vägen med 88 platser, varav 28 personer har fått anställning!

Alla deltagare är engagerade och vill bidra till ett mer samhällsengagerat samhälle. Alla sa, vi kan inte göra allt, men vi kan göra en del. Låt oss hjälpas åt! Det finns många starka och positiva krafter.

Vi tackade varandra för ett bra samtal och fortsätter dialogen!

I övrigt under dagen var vi alla aktiva med att bland annat:

- Azita hade möten med politiker och personer från kommuner och landsting samt från näringslivet.
- Malin hade ett antal intressanta seminarier och debatter att lyssna in på.
- Jag träffade partners inom media samt kunder och prospekts.

Under dagen ska jag sammanfatta mina tankar vad jag tycker att Almedalen gett och inneburit för mig och Sodexo. Vi hörs!